

# Anti-korrupsionsregler

## *Formål*

Copenhagen Business School (CBS) er en statslig, selvejende institution, og ligesom for den øvrige offentlige sektor gælder det, at åbenhed, demokrati, retssikkerhed, saglighed, integritet, uvildighed og krav om lovmæssig forvaltning er grundlæggende værdier.

CBS tager stærkt afstand fra korrupsion. Indsatser mod korrupsion er vigtige, fordi universitetet er en væsentlig institution i samfundet, der dagligt opererer nationalt og internationalt i et miljø, hvor ovennævnte grundlæggende værdier er helt centrale for den rolle, universitetet spiller i samfundet.

Politikkens formål er at etablere en ramme, der fremmer etisk korrekt adfærd blandt alle CBS' medarbejdere. Formålet er ligeledes at beskytte universitetets omdømme og at beskytte ledere, medarbejdere og vores samarbejdspartnere ved at have en klar fælles forståelse for vores etiske standard.

Alle medarbejdere på CBS er omfattet af politikken og forpligtet til at overholde denne.

## *Hvad er korrupsion?*

Korrupsion defineres som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Begrebet dækker over bestikkelse, afpresning, nepotisme, inhabilitet, bedrageri og underslæb.

Ydermere omfatter korrupsion også sager, hvor penge ikke nødvendigvis har skiftet hænder, som f.eks. udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid (inhabilitet).

De enkelte varianter af korrupsion vil blive uddybet nedenfor.

Korrupsion underminerer CBS' integritet og virke samt skader den tillid, som dets studerende, dets partnere og offentligheden har til institutionen. Korrupsion truer samfundets stabilitet og sikkerhed og underminerer demokratiske institutioner og værdier. Denne definition stemmer overens med korrupsionskonceptet i straffeloven og i de internationale anti-korrupsionskonventioner, herunder FN's konvention mod korrupsion, og dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd.

## *De enkelte varianter af korruption*

### **Bestikkelse**

Bestikkelse er en betaling, gave eller anden fordel, der har til formål at få nogen til at gøre eller undlade noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter.

Bestikkelse kan deles op i to typer: aktiv bestikkelse og passiv bestikkelse. Det kaldes aktiv bestikkelse, når man giver, tilbyder eller lover bestikkelse, og det kaldes passiv bestikkelse, når man kræver eller accepterer en sådan betaling. For offentligt ansatte kan det være strafbart overhovedet at modtage gaver, uanset om der er en forventning om en modydelse.

Det er bestikkelse, uanset om betaling sker i form af penge, gaver, rejser eller andre fordele, der kommer modtageren eller vedkommendes nærmeste personligt til gode.

Offentligt ansatte må som hovedregel ikke modtage gaver eller andre fordele fra borgere eller virksomheder i forbindelse med deres arbejde.

For yderligere oplysninger om gaver og andre fordele, som du kan/ikke kan modtage, henvises til Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vejledning, [God adfærd i det offentlige](#). Dertil CBS' egen vejledning, [Gavepolitik på CBS](#).

### **Afpresning**

Afpresning forekommer, når en person tiltvinger sig penge eller andre ydelser ved trusler om f.eks. vold, skadeforvoldelse eller afsløring af følsomme oplysninger.

### **Nepotisme**

Nepotisme er begunstiggelse af familiemedlemmer, venner og bekendte, f.eks. når der skal besættes stillinger eller gives andre fordele. Nepotisme er en særlig form for magtmisbrug, hvor magtfulde personer favoriserer efter f.eks. familieband og venskab fremfor efter relevant erfaring, uddannelse eller kompetencer.

### **Interessekonflikt (eller 'inhabilitet')**

En interessekonflikt (eller 'inhabilitet') er en konflikt mellem to eller flere interesser. Ofte opstår en interessekonflikt, når en person har en personlig interesse, samtidig med at vedkommende varetager det offentlige interesse. Personen kan, når disse to interesser mødes, have svært ved at være upartisk, når vedkommende skal vælge mellem interesserne.

En person, som står i sådan en situation, erklæres ofte for inhabil. Inden for det offentlige vil det betyde, at personen ikke må deltage i behandlingen af en sag, hvor vedkommende kan have uvedkommende interesser i udfaldet.

Forvaltningslovens § 3 regulerer inhabilitet og fastlægger i hovedtræk, at den, der virker inden for den offentlige forvaltning er inhabil i forhold til en bestemt sag, hvis vedkommende:

- har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald eller er repræsentant for en sådan,
- har en ægtefælle eller anden nærtstående med særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald,
- deltager i ledelsen af eller i øvrigt har en nær tilknytning til et selskab, en forening eller en anden privat juridisk person, der har en særlig interesse i sagens udfald.

Reglen gælder også, hvis der i øvrigt foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed.

Der er selvsagt ikke forkert at have private interesser, men det er vigtigt, at det offentlige interesser og private interesser holdes adskilt.

### **Bedrageri**

Bedrageri er økonomisk kriminalitet, som indbefatter en eller anden form for svindel, bedrag eller falskneri. Det er f.eks. bedrageri, når en ansat snyder kunder eller firmaer for egen vindings skyld.

### **Underslæb**

Underslæb, også kaldet kassesvig og mandatsvig, er tyveri af midler begået af personer i betroede stillinger. Der er altså tale om, at personer, der er betroet til at bestyre midler, selv tager af midlerne. Dette kan være direkte, hvor penge hæves af kassen/bankkontoen eller indirekte, hvor man bruger midlerne til eget forbrug med falske bilag.

### **Konsekvenser af overtrædelser**

Langt de fleste tilfælde af korrupsion vil være strafsanktionerede, jf. straffelovens bestemmelser. Derudover vil overtrædelse af reglerne kunne få personalemæssige konsekvenser, der afspejler overtrædelsens karakter.

### **Anmeldelse**

Anmeldelse af mistanke om korrupsion eller andre straffbare forhold kan altid ske til nærmeste leder eller nærmeste leders overordnede.

Derudover kan [CBS' whistleblower-ordning](#) anvendes, hvis anmelderen ønsker anonymitet.

Godkendt af Universitetsdirektør Arnold Boon, 28. november 2024.